

Информация о результатах работы в сфере профилактики коррупционных правонарушений за 2018 - 2019 год

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018-2020 годы, Приказом ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения от 12.01.2018 года утвержден План мероприятий по противодействию коррупции (далее – План) в ГБУ «КЦСОН Краснобаковского района» (далее – Учреждение) на 2018-2019 год.

В соответствии с Планом в Учреждении проведена следующая работа:

1. В рамках совершенствования нормативной базы в сфере противодействия коррупции:

- Утвержден Порядок обращения работниками Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- Утвержден Порядок взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- Утверждена Карта коррупционных рисков с перечнем должностей с высоким коррупционным риском в Учреждении.

2. В рамках повышения мер по выявлению случаев конфликта интересов:

- проведено ежегодное анкетирование сотрудников в целях выявления возможного возникновения конфликта интересов.

На постоянной основе проводится ознакомление работников с изменениями законодательства в сфере противодействия коррупции, методическими рекомендациями, памятками, разработанными Министерством труда и социальной защиты РФ, а также локальными актами.

При приеме на работу проводится ознакомление с комплексом нормативно-правовых актов о противодействии коррупции. Каждому работнику вручается памятка о соблюдении запретов, ограничений и требований в связи с замещением должности.

Каждому сотруднику, должность которого включена в Перечень должностей с коррупционными рисками и увольняющемуся из Учреждения, выдается памятка о соблюдении ограничений при дальнейшем трудоустройстве. С памяткой необходимо ознакомиться под роспись. В 2019 году изменений в Перечень должностей не вносилось.

Проведена работа по выявлению несоблюдения запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Случаев несоблюдения не выявлено.

В 2018 году проведены три заседания комиссии по противодействию коррупции :

- об анализе проведения Учреждением текущей информационно-разъяснительной работы по профилактике коррупционных правонарушений среди работников Учреждения и получателей социальных услуг;

- об определении направлений работы комиссии по противодействию коррупции;

- об изменении состава комиссии по противодействию коррупции.

В 2019 году проведены четыре заседания комиссии по противодействию коррупции:

- об актуальности проведения работы в Учреждении по профилактике коррупционных правонарушений и недопущению фактов коррупции. Анализ работы по актуализации информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах и веб-сайте Учреждения;

- об рассмотрении устного заявления получателя социальных услуг о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей по предоставлению социальных услуг;

- об итогах проведения мониторинга контроля качества предоставления мер социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, анкетирование по реализации ФЗ № 442 от 28.12.2012 г. и выявление случаев коррупционных проявлений. О выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в сфере социального обслуживания населения по итогам работы за 1 квартал. ;

- об рассмотрении вопроса о несоблюдении Правил внутреннего трудового распорядка сотрудников Учреждения и наложение дисциплинарного взыскания.

В Учреждении организована работа по актуализации локальных актов, обеспечению единого подхода к процедурам по профилактике коррупционных правонарушений в рамках Учреждения.