

О проведении Всероссийского конкурса на звание "Лучший работник учреждения социального обслуживания"

В целях повышения престижа профессии социальных работников, распространения передовых технологий работы с пожилыми людьми, инвалидами, детьми, семьями, имеющими детей, для стимулирования профессиональной деятельности социальных работников, а также с целью реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 1 марта 2011 г. № 121 «О единовременном денежном поощрении лучших работников системы социального обслуживания» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 10, ст. 1398) и пунктов 5.2.156 и 5.2.157 постановления Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 «Об утверждении положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528) приказываю:

1. Утвердить:

условия и порядок проведения Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» согласно приложению № 1;

правила выплаты единовременного денежного поощрения призерам Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» согласно приложению № 2;

состав центральной конкурсной комиссии Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» согласно приложению № 3.

2. Организацию работы по подготовке к проведению Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» возложить на Департамент демографической политики и социальной защиты населения.

3. Обеспечение регистрации и учета материалов, поступающих в центральную конкурсную комиссию Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания», возложить на Департамент управления делами.

4. Обеспечение своевременного перечисления единовременного денежного поощрения номинантам Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» возложить на Финансовый департамент.

5. Рекомендовать руководителям органов социальной защиты населения субъектов Российской Федерации, руководителям федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

принять участие в проведении Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания»;

решить вопрос о командировании победителей третьего этапа Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» на торжественную церемонию награждения победителей.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр
М.А. Топилин

Файлы для загрузки:

[+ Приложения \(.doc, 96 Кб\)](#)

**Условия и порядок проведения Всероссийского конкурса на звание
«Лучший работник учреждения социального обслуживания»**

I. Общие положения

1. Настоящие условия и порядок регулируют проведение Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» (далее - Конкурс), определяющего в текущем году лучших работников учреждений социального обслуживания в Российской Федерации в соответствии с перечнем номинаций, по которым проводится Всероссийский конкурс на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 марта 2011 г. № 121 (далее - номинация).

2. К участию в Конкурсе допускаются работники государственных учреждений социального обслуживания, а также предприятий и учреждений социального обслуживания иных форм собственности (далее - учреждения социального обслуживания), занимающие следующие должности:

в номинации «Лучший директор стационарного учреждения социального обслуживания» - директор дома-интерната (пансионата) для престарелых и инвалидов, директор дома-интерната (пансионата) для ветеранов войны и труда, директор специального дома-интерната для престарелых и инвалидов, директор дома-интерната милосердия для престарелых и инвалидов, директор специального дома для одиноких престарелых и одиноких супружеских пар, директор геронтологического центра, директор геронтопсихиатрического центра, директор социально-оздоровительного центра, директор психоневрологического интерната, директор дома-интерната малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов, директор детского дома-интерната для умственно отсталых детей, директор дома-интерната для детей с физическими недостатками, директор пансионата для ветеранов, директора других стационарных учреждений социального обслуживания независимо от их наименования;

в номинации «Лучший директор центра (комплексного центра) социального обслуживания» - директор центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, директор комплексного центра социального обслуживания населения, директор территориального центра

социальной помощи семье и детям, директор социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних, директор социального приюта для детей и подростков, директор центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, директор реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями, директор центра психолого-педагогической помощи населению, директор центра экстренной психологической помощи по телефону, директор центра (отделения) социальной помощи на дому, директор центра социальной адаптации, директор дома ночного пребывания, директор социального приюта (социальной гостиницы);

в номинации «Лучший заведующий отделением учреждения социального обслуживания» - заведующий отделением, являющимся структурным подразделением учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучший специалист по социальной работе учреждения социального обслуживания» - специалист по социальной работе учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучший социальный работник учреждения социального обслуживания» - социальный работник учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучший врач учреждения социального обслуживания» - врачи, осуществляющие трудовую деятельность на штатных врачебных должностях в учреждениях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучший социальный педагог учреждения социального обслуживания» - социальный педагог учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье и детям;

в номинации «Лучший психолог учреждения социального обслуживания» - психолог учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучший воспитатель учреждения социального обслуживания» - воспитатель учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучший специалист по реабилитации инвалидов учреждения социального обслуживания» - специалист по реабилитации

инвалидов учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучшая медицинская сестра учреждения социального обслуживания» - медицинская сестра учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам;

в номинации «Лучшая медицинская сестра учреждения социального обслуживания детей-инвалидов» - медицинская сестра учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги детям-инвалидам;

в номинации «Лучшая санитарка учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» - санитарка учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам;

в номинации «Лучшая санитарка учреждения социального обслуживания детей-инвалидов» - санитарка учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги детям-инвалидам;

в номинации «Лучший инструктор по труду учреждения социального обслуживания» - инструктор по труду учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги детям, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Лучшая медицинская сестра отделения милосердия» - медицинская сестра отделения милосердия учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов;

в номинации «Специальная премия «За творчество в работе» - работник учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов, обладающий незаурядным отношением к своему делу, использующий в своей работе теоретические знания и практические навыки, творческий подход, новаторские идеи и новые социальные технологии, нестандартные решения и собственную инициативу, способствующие удовлетворению социальных потребностей, развитию индивидуальных способностей и повышению качества жизни обслуживаемых граждан;

в номинации «Специальная премия «Лучший молодой специалист социальной службы» - работник, имеющий не менее 5 лет стажа работы в учреждении социального обслуживания, предоставляющем социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов, проявляющий заинтересованность и инициативу в работе, обладающий высокой степенью ответственности, исполнительской

обязательностью, стремлением накапливать опыт и совершенствовать свой профессиональный уровень, эффективно и рационально использовать свое рабочее время, умело устанавливая контакты с клиентами учреждения и налаживать взаимодействие с коллегами;

в номинации «Специальная премия «За долголетие в социальной работе» - работник, имеющий стаж работы не менее 20 лет в учреждениях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги семье, детям, женщинам и гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов, добросовестно и на высоком профессиональном уровне выполняющий свои должностные обязанности, участвующий в реализации современных социальных технологий, способствующий совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг населению, обобщению и распространению передового опыта деятельности учреждений социального обслуживания, осуществляющий наставническую деятельность и имеющий поощрения за свою работу;

в номинации «Специальная премия «За работу с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации» - работник учреждения социального обслуживания, предоставляющего социальные услуги детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, обладающий состраданием, милосердием, корректностью, деликатностью, желанием оказать помощь, знанием детской и подростковой психологии, способностью убеждения и предостережения в совершении необдуманных поступков.

3. Для участия в Конкурсе допускаются лица, указанные в пункте 2 настоящих условий и порядка (далее - номинанты), стаж работы которых по занимаемой должности в учреждениях социального обслуживания составляет не менее 10 лет, при этом не менее 5 лет - в учреждении, которое выдвигает номинанта на Конкурс.

В Конкурсе по номинации «Специальная премия «Лучший молодой специалист социальной службы» принимают участие молодые люди в возрасте до 30 лет, имеющие стаж работы не менее 5 лет по занимаемой должности в учреждении, которое выдвигает номинанта на Конкурс.

4. Выдвижение номинантов на Конкурс осуществляется коллективами учреждений социального обслуживания с учетом профессиональных, творческих, нравственных качеств номинантов на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания».

5. Конкурс проводится для учреждений социального обслуживания в три этапа, для федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - федеральные учреждения), - в два этапа.

6. Первый этап Конкурса проводится в учреждениях социального обслуживания и федеральных учреждениях. Каждая кандидатура рассматривается на общем собрании с участием не менее 2/3 трудового коллектива. Решение о победителе первого этапа Конкурса принимается по результатам голосования трудового коллектива большинством голосов и

вносится в протокол общего собрания коллектива, оформляемый согласно образцу, предусмотренному приложением № 1 к настоящим условиям и порядку (далее - протокол № 1).

7. Для проведения дальнейших этапов Конкурса создаются конкурсные комиссии органа социальной защиты населения субъекта Российской Федерации.

8. После проведения соответствующих этапов Конкурса материалы на номинантов направляются для регистрации в центральную конкурсную комиссию по проведению Конкурса (далее - центральная конкурсная комиссия) по адресу: 103132, Ильинка, д. 21, Москва, ГСП-4, с пометкой «На конкурс «Лучший работник учреждения социального обслуживания». Материалы на номинантов для их регистрации принимаются до 10 марта текущего года.

II. Особенности проведения этапов Конкурса для учреждений социального обслуживания и федеральных учреждений

9. По завершении первого этапа Конкурса учреждения социального обслуживания направляют протокол № 1, представления на победителей первого этапа Конкурса и документы, перечень которых установлен приложением № 3 к настоящим условиям и порядку (далее - пакет документов), в орган социальной защиты населения субъекта Российской Федерации, где проводится второй этап Конкурса.

10. Конкурсная комиссия органа социальной защиты населения субъекта Российской Федерации на своем заседании рассматривает представленный пакет документов по каждой из номинаций и принимает решение о победителе второго этапа Конкурса в субъекте Российской Федерации, которое оформляется согласно образцу, предусмотренному приложением № 2 к настоящим условиям и порядку (далее - протокол № 2).

11. По завершении второго этапа Конкурса протокол № 2, представления на победителей второго этапа Конкурса и пакет документов победителей второго этапа Конкурса по каждой номинации направляются в центральную конкурсную комиссию для регистрации.

12. Федеральные учреждения направляют протокол № 1, представления на победителей первого этапа Конкурса и пакет документов победителей первого этапа Конкурса по каждой номинации в центральную конкурсную комиссию для регистрации.

III. Рассмотрение материалов центральной конкурсной комиссией

13. После регистрации все материалы на номинантов рассматриваются центральной конкурсной комиссией.

14. Центральная конкурсная комиссия формируется с целью определения победителей Конкурса из представителей Государственной

Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и подведомственной ему службы, представителей федеральных органов исполнительной власти, а также из представителей общественных объединений и организаций.

15. Председателем центральной конкурсной комиссии является Министр труда и социальной защиты Российской Федерации.

16. Определение победителей Конкурса центральной конкурсной комиссией производится по каждой номинации.

Материалы на номинантов, зарегистрированные центральной конкурсной комиссией, рассматриваются членами центральной конкурсной комиссии индивидуально по каждой номинации.

17. По результатам рассмотрения представленных документов отбирается в каждой номинации по 4 - 5 претендентов для рассмотрения на заключительном заседании центральной конкурсной комиссии.

18. На заседании центральной конкурсной комиссии коллегиально обсуждается каждая из представленных кандидатур по каждой номинации и проводится голосование.

19. Победителем Конкурса в номинации становится номинант, получивший большинство голосов членов центральной конкурсной комиссии, но не менее 50% от состава центральной конкурсной комиссии.

20. По результатам заседания центральной конкурсной комиссии ответственным секретарем центральной конкурсной комиссии оформляется протокол.

21. На основании протокола, подписанного членами центральной конкурсной комиссии, издается приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о единовременном денежном поощрении победителей Конкурса.

22. Центральная конкурсная комиссия направляет информацию о победителях Конкурса в органы социальной защиты населения субъектов Российской Федерации и в средства массовой информации.

23. Срок хранения конкурсных документов составляет 3 года.

IV. Награждение победителей

24. В случае принятия решения о награждении победителей Конкурса ведомственными наградами органы социальной защиты населения субъектов Российской Федерации направляют в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации документы на победителей Конкурса в порядке, установленном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 августа 2012 г. № 151н «О ведомственных наградах Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (зарегистрирован в Минюсте России 29 ноября 2012 г. № 25961).

25. Время и место проведения торжественной церемонии награждения победителей Конкурса ежегодно определяется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Приложение № 1
к условиям и порядку
проведения Всероссийского
конкурса на звание «Лучший
работник учреждения
социального обслуживания»,
утвержденным Приказом
Министерства труда и
социальной защиты
Российской Федерации
от _____ 2013 г. № _____

Образец

Протокол общего собрания коллектива <*>

(указывается наименование учреждения)

(дата)

№ _____

Председательствовал _____

И.О. Фамилия

Секретарь _____

И.О. Фамилия

Присутствовали: _____ человек.
(количество присутствующих)

Слушали: о выдвижении кандидатур на Всероссийский конкурс на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания».

Постановили:

По результатам голосования _____
(Ф.И.О., должность, наименование учреждения)
признан победителем Конкурса в _____

(указывается номинация)

в _____

(указывается наименование учреждения)

Председательствующий _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Секретарь _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

МП

<*> Протокол заверяется печатью учреждения.

Приложение № 2
к условиям и порядку
проведения Всероссийского
конкурса на звание «Лучший
работник учреждения
социального обслуживания»,
утвержденным Приказом
Министерства труда и
социальной защиты
Российской Федерации
от _____ 2013 г. № _____

Образец

Протокол заседания конкурсной комиссии
органа социальной защиты населения _____

(наименование субъекта
Российской Федерации)

о выдвижении номинантов на Всероссийский конкурс
на звание «Лучший работник учреждения
социального обслуживания» <*>

(дата)		N _____
Председательствовал _____		И.О.Фамилия
Присутствовали:		
Члены конкурсной комиссии:	_____	И.О.Фамилия
	_____	И.О.Фамилия
	_____	И.О.Фамилия

Инициалы и фамилии членов конкурсной
комиссии указываются в алфавитном порядке

Слушали: о выдвижении кандидатур на Всероссийский конкурс на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания» (приводятся результаты голосования по каждой кандидатуре).

Постановили:

По результатам голосования _____
(Ф.И.О., должность, наименование учреждения)

признан победителем Конкурса в _____
(указывается номинация)

в _____
(указывается наименование субъекта Российской Федерации)

Председательствующий конкурсной комиссии _____		
	(подпись)	(расшифровка подписи)

Члены конкурсной комиссии _____		
	(подпись)	(расшифровка подписи)

(подпись)	(расшифровка подписи)
(подпись)	(расшифровка подписи)

Инициалы и фамилии членов конкурсной комиссии
указываются в алфавитном порядке

МП

<*> Протокол заверяется печатью органа социальной защиты населения
субъекта Российской Федерации.

Приложение № 3
к условиям и порядку
проведения Всероссийского
конкурса на звание «Лучший
работник учреждения
социального обслуживания»,
утвержденным Приказом
Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 2013 г. №

**Перечень документов, представляемых в Центральную конкурсную
комиссию Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник
учреждения социального обслуживания» на каждого номинанта,
выдвинутого для участия в конкурсе**

1. Личный листок по учету кадров, цветная или черно-белая фотография 4 х 6 см; копия диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, соответствующем направлению деятельности, или аттестата об основном общем образовании или о среднем (полном) общем образовании (в зависимости от квалификационных требований к образованию, предъявляемых к занимаемой должности <*>).

<*> Для претендентов на участие в номинациях «Лучшая санитарка учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» и «Лучшая санитарка учреждения социального обслуживания

детей-инвалидов» требований к уровню образования не предъявляется.

2. Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке, заверенные руководителем органа социальной защиты населения субъекта Российской Федерации (при наличии).

3. Отчет конкурсанта об основных итогах профессиональной деятельности за последние 3 года, информация о владении смежными специальностями (при наличии).

4. Годовой статистический отчет учреждения социального обслуживания, в котором работает номинант, за последние 3 года с показателями работы учреждения по разделам, по которым номинант выдвигается на Конкурс (с отражением доли участия номинанта в данных показателях).

5. Сведения о внедрении конкурсантом или при его непосредственном участии передовых технологий (методик) работы с пожилыми людьми, инвалидами, детьми, с семьями, имеющими детей (указать каких).

6. Копии патентов, рационализаторские предложения (при наличии).

7. Перечень научных и практических публикаций в периодических изданиях (при наличии).

8. Отзывы обслуживаемых граждан о номинанте.

9. Фото и видеоматериалы, характеризующие работу номинанта, в том числе на электронных носителях.

10. Характеристика, заверенная руководителем учреждения социального обслуживания.

На номинанта из числа руководителей учреждений социального обслуживания характеристика заверяется руководителем органа социальной защиты населения субъекта Российской Федерации.

11. Протоколы конкурсных комиссий в соответствии с проведенными этапами Конкурса.

Приложение № 2
к Приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 2013 г. №

**Правила выплаты единовременного денежного поощрения призерам
Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения
социального обслуживания»**

1. Настоящие Правила определяют порядок выплаты единовременного денежного поощрения призерам Всероссийского конкурса «Лучший

работник учреждения социального обслуживания» (далее - соответственно победители Конкурса, поощрение).

2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением поощрения, осуществляется в пределах средств федерального бюджета, предусмотренных на указанные цели Министерству труда и социальной защиты» Российской Федерации (далее - Министерство) на соответствующий год по коду бюджетной классификации: глава 149 «Министерство труда и социальной защиты» Российской Федерации», раздел 10 «Социальная политика», подраздел 1006 «Другие вопросы в области социальной политики», целевая статья 5202600 «Финансовое обеспечение единовременного денежного поощрения лучших социальных работников», вид расходов 360 «Иные выплаты населению», КОСГУ 290 «Прочие расходы».

3. Выплата поощрения осуществляется не позднее 8 июля текущего финансового года путем перечисления в установленном порядке средств федерального бюджета с лицевого счета Министерства, открытого в Управлении Федерального казначейства по г. Москве, на счета по вкладам, открытые победителями Конкурса в финансово-кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, на основании протокола центральной конкурсной комиссии Всероссийского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания».

4. Для перечисления поощрения победители Конкурса представляют в Департамент управления делами Министерства заявление с указанием реквизитов банковского счета по вкладу, открытому в финансово-кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, копию паспорта, сведения об индивидуальном номере налогоплательщика (если выдавался налоговыми органами), о страховом номере индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе персонифицированного учета Пенсионного фонда Российской Федерации.

5. Департамент Управления делами Министерства регистрирует в установленном порядке поступившие от победителей Конкурса документы и направляет их в Финансовый департамент Министерства для осуществления выплат поощрения победителям Конкурса.

6. Выплата поощрения на счет победителя Конкурса осуществляется в течение 5 рабочих дней с момента представления победителем Конкурса документов, указанных в пункте 4 настоящих Правил.

7. Уплата налогов с сумм поощрения осуществляется победителями Конкурса в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Приложение № 3
к Приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 2013 г. №**

**Состав Центральной конкурсной комиссии Всероссийского конкурса на
звание «Лучший работник Учреждения социального обслуживания»**

Топилин Максим Анатольевич	- Министр труда и социальной защиты Российской Федерации (председатель)
Вовченко Алексей Витальевич	- заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (заместитель председателя)
Самарина Ольга Викторовна	- директор Департамента демографической политики и социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (заместитель председателя)
Гордеева Марина Владимировна	- председатель правления Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (по согласованию)
Дашкина Антонина Николаевна	- президент Союза социальных педагогов и социальных работников России (по согласованию)
Федотова Ольга Николаевна	- консультант отдела организации социального обслуживания населения Департамента Демографической политики и социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (ответственный секретарь)
Карагодин Максим Михайлович	- заместитель директора Департамента экономики социального развития и приоритетных программ Министерства экономического развития Российской Федерации
Рязанский Валерий Владимирович	- председатель Комитета Совета Федерации по социальной политике (по согласованию)
Тарасенко Михаил Васильевич	- член Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов
Тополева-Солдунова Елена Андреевна	- председатель Комиссии Общественной палаты Российской Федерации по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан
Васильева Людмила Анатольевна	- заместитель директора Департамента бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки Министерства финансов Российской Федерации
Шкловец Иван Иванович	- заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости

